

令和8年4月16日

令和8年度 病院長報告会  
みんなで創る新時代の九大病院

院長 中島康晴



九州大学病院  
Kyushu University Hospital



# みんなで創る新時代の九大病院



九大病院ニュース 第50号

NEWS  
01 新病院長ご挨拶

みんなで創る  
新時代の九州大学病院

【主な経歴】

- 1990年 九州大学医学部卒業
- 1994年 Stanford University, research fellow
- 1998年 九州大学 整形外科 助手
- 2008年 九州大学 整形外科 講師
- 2012年 九州大学 整形外科 准教授
- 2016年 九州大学 整形外科 教授

新病院長 中島康晴

- 本日の「病院長報告会」のゴール
  - 院長交代の機会に九大病院の現状と課題を共有し、皆さんが当事者意識をもって、病院をよりよくするキックオフにしたい
- アウトライン
  - 自己紹介・新執行部の紹介
  - 「患者さんも医療人も満足する」病院
  - 持続可能な病院経営
  - お伝えすべき事項



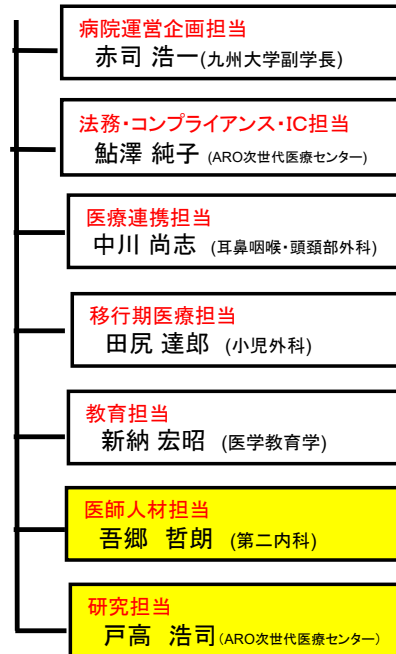
# 病院執行部体制

**病院長: 中島 康晴 (R8.4.1 ~ )**

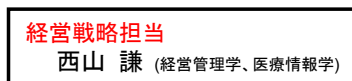
## 【副病院長】



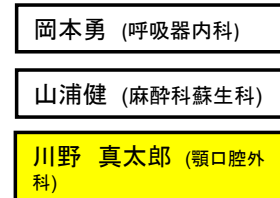
## 【病院長補佐】



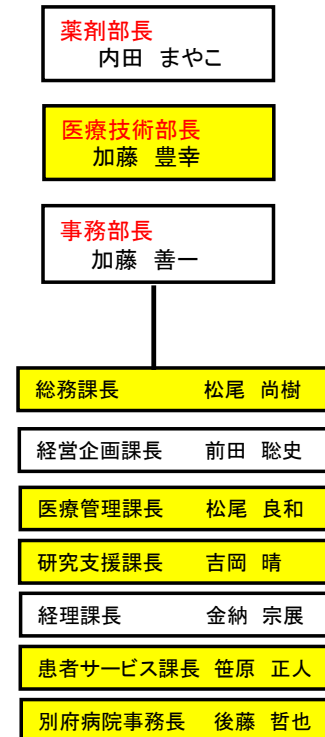
## 【病院長特任補佐】



## ※病院長指名



## ※職指定



## 令和 8 年度 九州大学病院執行部紹介 (副病院長)



副病院長 前田英史  
(統括・歯科)



副病院長 石神康生  
(総務、診療記録管理)



副病院長 塩瀬明  
(経営)



副病院長 後信(のしろしん)  
(安全管理)



副病院長 中島直樹  
(医療情報)



副病院長 吉住朋晴  
(診療)



副病院長 江口恭世  
(看護部総括)\*看護部長



副病院長 三森功士  
(別府病院長)

## 令和8年度 九州大学病院執行部紹介（病院長補佐、特任補佐）



病院長補佐 赤司浩一  
（病院運営企画）



病院長補佐 鮎澤純子  
（法務・コンプライアンス・IC）



病院長補佐 中川尚志  
（医療連携）



病院長補佐 田尻達郎  
（移行期医療）



病院長補佐 新納宏昭  
（教育）



病院長補佐 吾郷哲朗  
（医師人材）



病院長補佐 戸高浩司  
（研究）



病院長特任補佐 西山謙

## 令和8年度 九州大学病院執行部紹介（病院長指名、職指定）



呼吸器内科科長  
岡本 勇



麻酔科蘇生科科長  
山浦 健



顎口腔外科科長  
川野 真太郎



薬剤部長  
内田 まやこ



医療技術部長  
加藤 豊幸



- アウトライン
  - 自己紹介・新執行部の紹介
  - 「患者さんも医療人も満足する」病院
  - 持続可能な病院経営
  - お伝えすべき事項

- 九州大学病院
- 1,362床
  - 本院1,242床、別府病院120床
- 職員数3530名
  - 医師933名、看護師1354名、医療技術419名、事務職員564名、委託・派遣260名
- 外来患者数 74万9000名/年(3086名/日)
- 入院患者数 39万1458名/年(1072名/日)



九大病院本院



九大別府病院


# 九州大学病院

- 多くの診療科を有し、ありとあらゆる症例に対応できる

## ● 医療法などによる承認

> 特定機能病院の承認について	> 臨床研究中核病院の承認について
> がん診療連携拠点病院	> 小児がん拠点病院
> がんゲノム医療中核拠点病院	> 造血幹細胞移植推進拠点病院
> 福岡県てんかん支援拠点病院	> HPVワクチン相談支援拠点病院
> 患者申出療養相談窓口	> 九州大学特定臨床研究監査委員会

# Newsweek誌 世界のベストホスピタル



Japan

Rank	Hospital	Score	City
1	The University of Tokyo Hospital	92.80%	Bunkyo
2	St. Luke's International Hospital	91.63%	Chuo
3	Kameda Medical Center	88.69%	Kamogawa
4	Kyushu University Hospital	88.16%	Fukuoka
5	Nagoya University Hospital	88.11%	Nagoya
6	Keio University Hospital	87.57%	Shinjuku

東大

聖路加

亀田総合

九大

名大

慶応大

## 九大病院の理念と基本方針

### 【理念】

患者さんに満足され、医療人も満足し、医療の発展に貢献する病院を目指します。

### 【基本方針】

- 1 高度医療の提供と研究開発の推進
- 2 より高い医療安全の追求
- 3 地域医療への貢献と医療連携の強化
- 4 情報技術・国際化による未来志向型医療の推進
- 5 全人的医療を実践する医療人の育成

## 九大病院の理念と基本方針

### 【理念】

患者さんに満足され、医療人も満足し、医療の発展に貢献する病院を目指します。

職員の皆さんは九大病院で治療を受けたことがありますか？

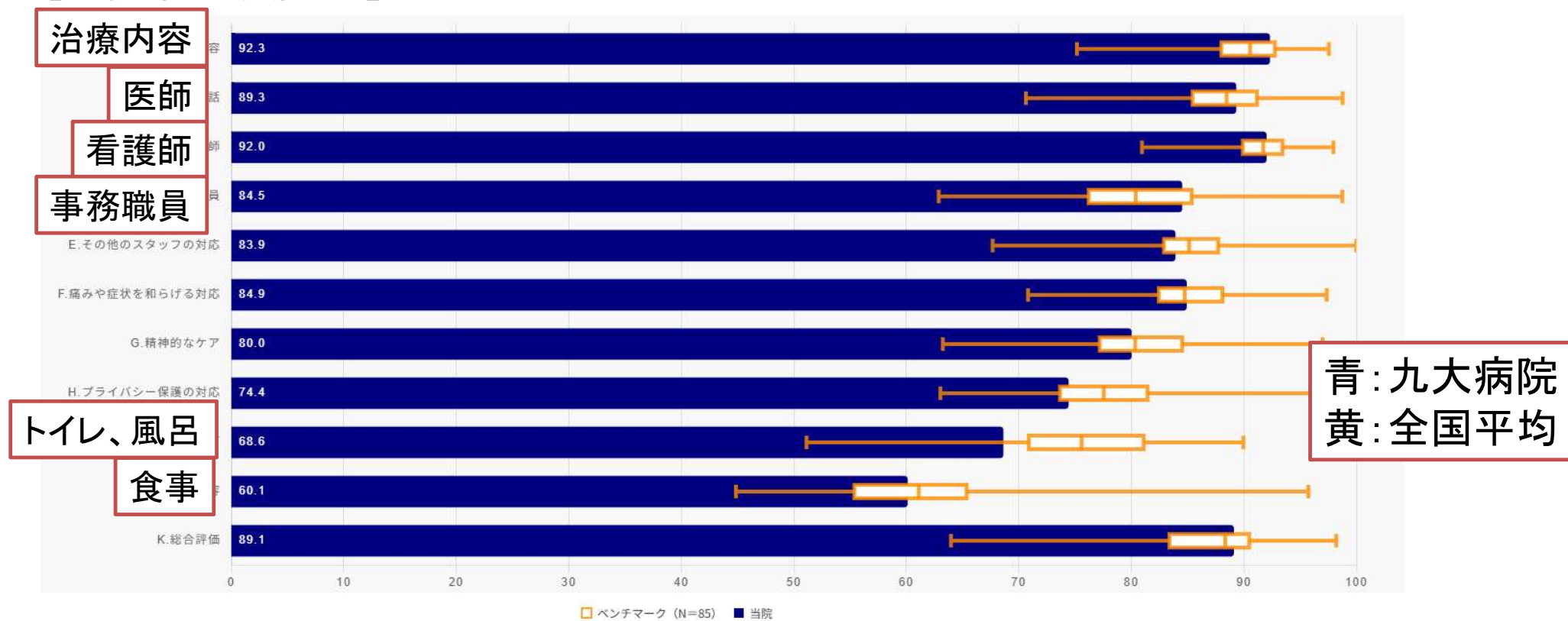


九大病院HPより

# 患者満足度調査

年に一回(例年10月)実施 外来1,500件 入院1,000件 回収

## 【入院満足度調査】一般病院500床以上でのベンチマーク

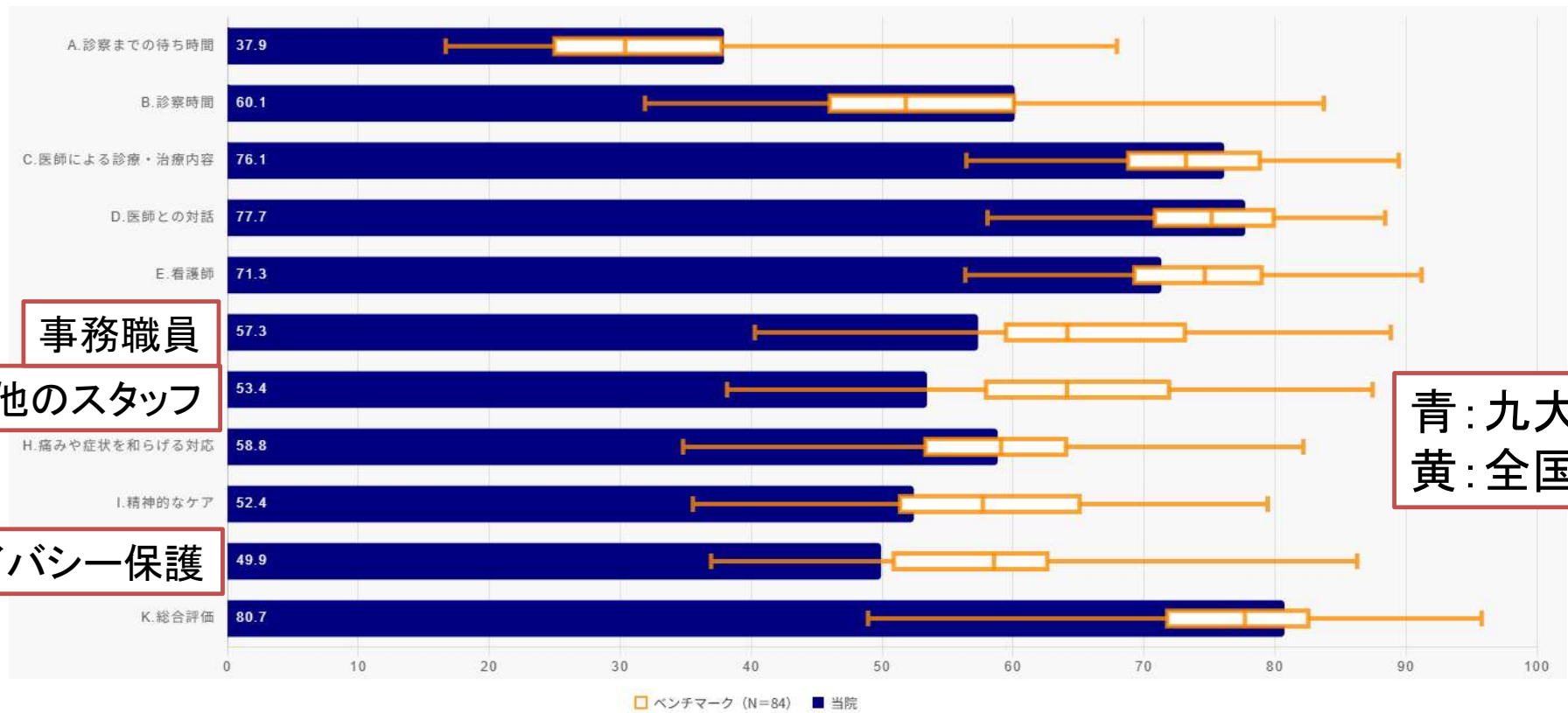




# 患者満足度調査について

年に一回(例年10月)実施 外来1,500件 入院1,000件 回収

【外来満足度調査】一般病院500床以上でのベンチマーク



青: 九大病院  
黄: 全国平均



【理念】 患者さんに満足され、**医療人も満足し**、医療の発展に貢献する  
医療者自身が疲弊しては、良い医療は提供できません。  
安心して、前向きに働ける環境を整えていきたいと思えます。

- 職員満足度調査(2025年度実施)

- **医療の質・多職種協働**

- 「質の高い医療・看護を提供できている」: 肯定的回答 約76%

- 「多職種と協働できている」: 肯定的回答 約76%

- 大学病院としての専門性、チーム医療の基盤は職員に広く認識されている。

- **やりがい・成長の機会**

- 「仕事にやりがいがある」: 肯定的回答 約74%

- 「学習や成長の機会がある」: 肯定的回答 約80%

- 職員の意欲や定着意識を支える教育・研修環境がある。

## 【理念】 患者さんに満足され、医療人も満足し、医療の発展に貢献する

- 職場の人間関係・上司への信頼
  - 「職場の雰囲気・人間関係が良好」:肯定的回答 約72%
  - 「上司を信頼できる」:肯定的回答 約70%  
→現場レベルのマネジメントや人間関係は一定の安定を保っている。
- 働き方
  - 残業時間:2024年度:563.32時間 → 2025年度:545.35時間へ減少
  - 多様な働き方の実現 きらめきプロジェクト、時短勤務枠の増設

## 【理念】 患者さんに満足され、医療人も満足し、医療の発展に貢献する

### • 処遇条件の満足度

- 「処遇条件(報酬・福利厚生)」:肯定的回答 約44%、否定的回答 約32%
  - →業務内容や使命感に比べ、労働条件への不満が残っている。
  - 人事院勧告により年に約3%ベースアップ

### • 精神的な安心感

- 「精神的な不安を感じずに仕事ができる」:否定的回答 約39%  
→心身の負担感が職員満足度を大きく押し下げている可能性。

### ⇒職員健康管理センター(2023年)

- 職員の健康やメンタルヘルス等に関する相談に対応する
- 窓口相談件数:のべ936件(2025年度)





- **アウトライン**

- 自己紹介・新執行部の紹介
- 「患者さんも医療人も満足する」病院
- **持続可能な病院経営**
- お伝えすべき事項



- アウトライン

- 自己紹介・新執行部の紹介
- 「患者さんも医療人も満足する」病院
- 持続可能な病院経営
- お伝えすべき事項

## 不祥事と信頼回復

- 昨年12月、今年3月にかけて、社会的信用を失う不祥事が発生し、マスコミにも報道された。
- 医療機関として、患者さんの信頼を根底から損なう行為であり、極めて重い事案であると受け止めなければいけない。
- 各人の良心の問題
- 「服務規律の徹底に関するeラーニング」実施中
- 必ず視聴をお願いします。

- まとめ
  - **みんなで創る新時代の九大病院**
  - 新執行部よろしく申し上げます。
  - 「患者さんも医療人も満足する」病院を目指します。
  - 持続可能な病院経営＝病床稼働率90%
  - 市民病院の移転と服務規律の徹底
  - 資料提供いただいた皆さんに感謝いたします。
  - ご清聴ありがとうございました。